



PSICOLOGÍA PARA EMPRESAS

SERVICIOS PARA EMPRESAS

# Psicología para empresas con un proceso claro, humano y profesional

Gloria acompaña a organizaciones que necesitan apoyar a sus colaboradores, evaluar talento o gestionar transiciones laborales con criterio psicológico y confidencialidad.

Este brochure resume cómo puede ayudarte en acompañamiento para colaboradores, assessment center, pruebas psicotécnicas y programas para prejubilados.

## INTERLOCUTORES

RRHH, liderazgo, bienestar o SST

## LÍNEAS DE SERVICIO

Acompañamiento, evaluación y transición laboral

## MODALIDAD

Presencial o virtual según el servicio y el contexto

El objetivo es que la empresa pueda activar un servicio de psicología con claridad de alcance, criterio profesional y una conversación inicial que ordene el proceso.

Siguiente paso: una conversación inicial para entender la necesidad y preparar una propuesta ajustada a la organización.

# 01

## LA PROPUESTA Y LAS LÍNEAS PRINCIPALES DE SERVICIO

---

### LA PROPUESTA

## Una propuesta de psicología aplicada a necesidades concretas de empresa

Gloria acompaña a empresas que necesitan resolver situaciones de personas, talento o transición con una mirada psicológica seria, clara y útil para la toma de decisiones.

La propuesta se organiza en tres líneas: acompañamiento para colaboradores, evaluación para decisiones de talento y programas de transición como prejubilados.

La idea no es complicar el proceso, sino ayudar a la empresa a entender qué servicio necesita, qué puede recibir y cómo activarlo con un siguiente paso claro.

### EN SÍNTESIS

Acompañamiento psicológico para colaboradores.

Assessment center y pruebas psicotécnicas.

Programas para prejubilados y transiciones laborales.

### NECESIDADES QUE PUEDE CUBRIR

- Apoyo psicológico individual para colaboradores.
- Evaluación para selección, promoción o desarrollo.
- Procesos de transición y cierre de etapa laboral.

### QUÉ RECIBE LA EMPRESA

- Una conversación inicial para entender el contexto.
- Una propuesta ajustada al servicio que necesita.
- Alcance, modalidad y entregables definidos con claridad.

## 02

### CUÁNDO TIENE SENTIDO ACTIVAR APOYO PSICOLÓGICO

---

#### SERVICIO 1

## Acompañamiento psicológico para colaboradores

Este servicio tiene sentido cuando la empresa identifica situaciones que necesitan una atención individual y cuidadosa, pero no conviene manejarlas solo desde acciones internas o iniciativas generales de bienestar.

#### SITUACIONES FRECUENTES

- Desgaste, tensión o alta carga emocional en colaboradores.
- Procesos de cambio o adaptación que afectan el bienestar.
- Casos sensibles detectados por RRHH, bienestar o SST.
- Necesidad de ofrecer apoyo externo y profesional sin improvisar.

#### QUÉ RECIBE LA EMPRESA

Un proceso claro para activar sesiones individuales, acordar modalidad y recibir una lectura general del avance sin exponer el contenido personal de cada caso.

**Presencial:** Medellín y área metropolitana.

**Virtual:** equipos en países de habla hispana.

El acompañamiento funciona mejor cuando la organización quiere cuidar a las personas con un proceso serio, sostenible y fácil de activar.

# 03

## ASSESSMENT CENTER Y PRUEBAS PSICOTÉCNICAS

---

### SERVICIO 2

## Assessment center y pruebas psicotécnicas para decisiones de talento

Cuando la empresa necesita evaluar candidatos, promociones internas o procesos de desarrollo, Gloria puede apoyar con assessment center y pruebas psicotécnicas que ayuden a tomar decisiones con mayor criterio.

### CUANDO PUEDE SERVIR

- Procesos de selección que necesitan una lectura más profunda.
- Promociones o movimientos internos con impacto en el equipo.
- Evaluación de potencial, competencias o ajuste al rol.

### QUÉ PUEDE INCLUIR

Según el proceso, la empresa puede recibir aplicación e interpretación de pruebas, observación por competencias, lectura de fortalezas y alertas, y una devolución útil para la decisión.

El alcance se define según el momento del proceso y el tipo de rol que se necesita evaluar.

### QUÉ APORTA ESTE SERVICIO

- Una evaluación con más estructura que una entrevista aislada.
- Insumos psicológicos para seleccionar o desarrollar con mayor claridad.
- Un proceso ajustado al perfil, al cargo y a la decisión que necesita la empresa.

# 04

## PREJUBILADOS, TRANSICIÓN Y SIGUIENTE PASO

### SERVICIO 3

## Programas para prejubilados y otros procesos de transición

Algunas organizaciones necesitan acompañar el cierre de etapa laboral de forma más humana y ordenada. Gloria puede estructurar programas para prejubilados o procesos de transición que ayuden a las personas a prepararse emocionalmente para ese cambio.

### CUANDO PUEDE TENER SENTIDO

Cuando la organización quiere acompañar salidas o cierres de etapa con una propuesta más cuidada que un trámite operativo.

- Procesos de prejubilación.
- Transiciones laborales sensibles.
- Necesidad de orientar a personas en cierre de etapa.

### CÓMO SE DEFINE LA PROPUESTA

No se presentan tarifas fijas en este brochure porque el alcance depende del tipo de servicio, del número de personas y de la modalidad más conveniente para la empresa.

- Conversación inicial para entender la necesidad.
- Definición del servicio y del alcance sugerido.
- Propuesta inicial ajustada al contexto de la organización.

La mejor forma de avanzar es una conversación breve para identificar si la empresa necesita acompañamiento para colaboradores, evaluación de talento o un programa de transición.

### SIGUIENTE PASO

Compartir el contexto de la empresa para preparar una propuesta inicial y definir si conviene trabajar con acompañamiento psicológico, assessment center, pruebas psicotécnicas o un programa para prejubilados.